IntelliPro Group

自动驾驶行业定制化调研报告

APRIL 08 , 2020

GLOBAL HEADQUARTER - SANTA CLARA, US3120 SCOTT BLVD, SANTA CLARA, CA 95054

调研背景

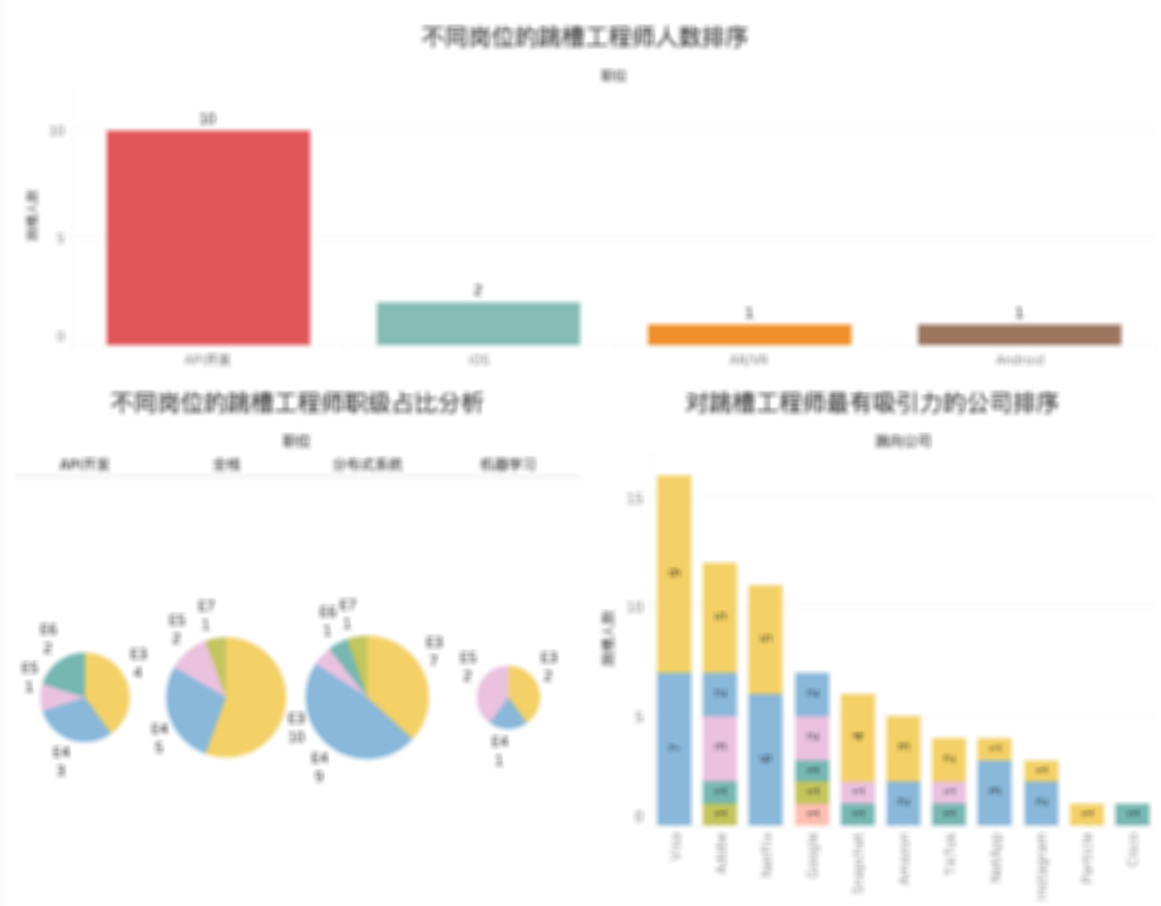
行业痛点

自动驾驶领域的技术有专且难的独特性，所以研发自动驾驶技术的公司总是处在人才短缺的困境中，尤其是像做视觉识别的软件工程师、研发工程师等核心岗位。并且，这些公司在花费高昂成本来雇佣到优秀工程师的同时，还要面临内部优秀工程师跳槽的风险，填补一个工程师需要大量时间招聘，并且当新的工程师正式进入公司也需要一、两个月的时间适应新环境和新工作，前期的工作产出也相对低下。所以长远来看，这些公司需要承担高额的不必要的人才管理成本。

在这种大环境下，自动驾驶公司M找到我们寻求人才解决方案。依托我们的海量人才数据库和M公司内部人才数据，我们帮助M公司分析出了跳槽员工的人物画像，并将员工跳向的部分公司列为重要研究对象，研究其组织架构、人才管理方式 —— 绩效考核、晋升机制、人才激励方式、薪酬设置等，并结合自动驾驶领域的招聘趋势帮助M公司找到最佳招聘时间。

同时，我们还为M公司提供了额外的公司文化咨询，帮助M公司建立种族多样和男女平等的公司文化。

流动人员的人才画像分析



流动人员的画像对于公司找到流失人才的本质原因有至关重要的作用，我们通过分析M公司提供的内部人员数据，分析出了人员流失最多的职位、每个职位哪一个等级的工程师最容易跳槽、各个等级的工程师都喜欢流向什么样的公司。

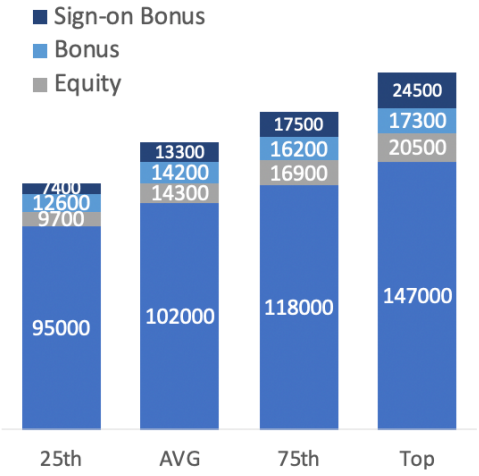
通过细化离职的工程师的画像，为我们后续进一步深入挖掘工程师离职的本质原因提供了基础和线索。

薪酬分析

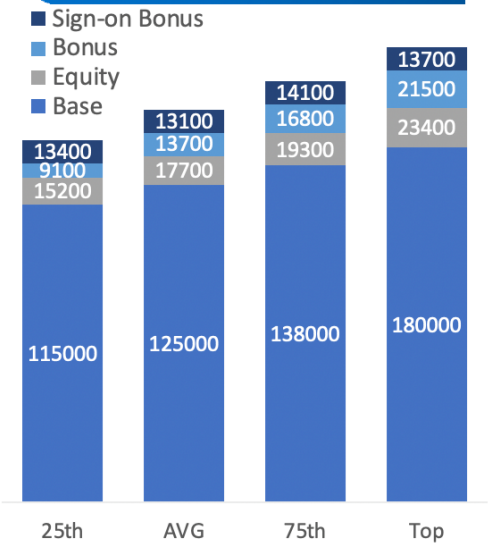
经我们的研究发现，M公司流失人才的重要原因之一是薪酬不够有吸引力。同时M公司出海美国后，还面临了一个问题，其花费很多时间和成本面试找到的优秀候选工程师最后却常常选择去了竞争对手公司。M公司的HR和一些工程师聊完以后发现，部分竞争公司薪资确实更有竞争力，虽然M公司也能零星地向一些工程师打听到同类公司的薪酬，但是却无法系统了解整个行业的薪酬水平，所以我们帮助M公司系统分析了同类竞争公司在不同地区、不同职位、不同职级的工程师的薪资报告，包括基础工资、股票分红、奖金等。以此保证了M公司在控制成本的同时，还能保证对人才的吸引力。

初级/高级工程师总薪资对比

初级工程师薪资



高级工程师薪资

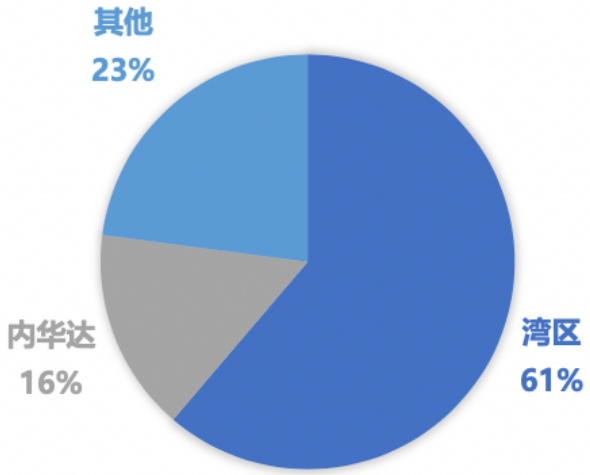


公司G案例分析

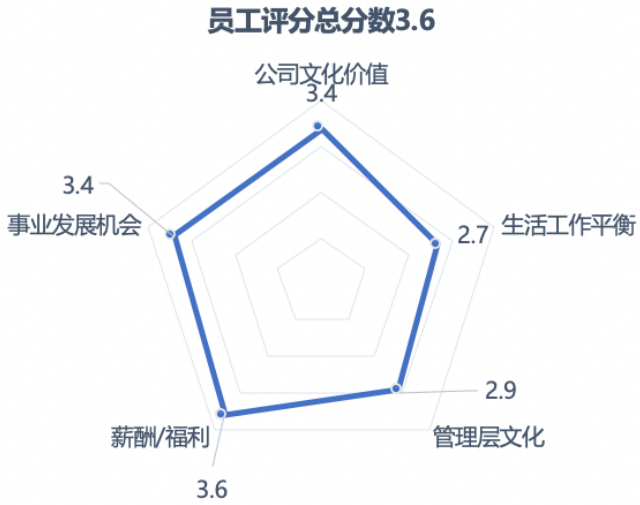
在M公司跳槽员工的去向企业里我们重点分析了在业界广受工程师青睐的公司G，对其组织架构、研发人员地区分布以及员工评分做了分析。

组织架构图

研发人员地区分布



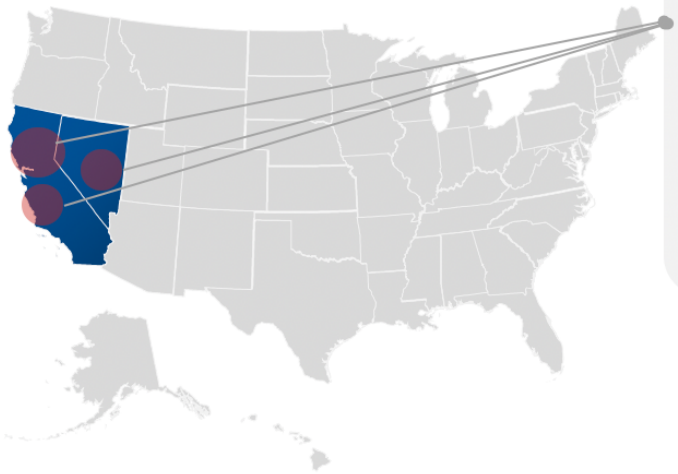
员工评分



公司G案例分析

公司G的薪酬在业界也非常有竞争力，所以我们又深入分析了该公司在不同办公地区的薪酬水平，以及奖金、分红等。

不同区域薪酬



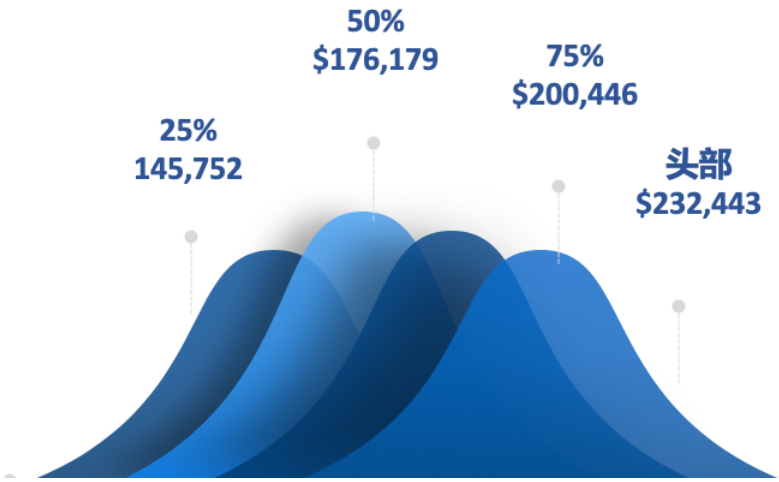
各区总工资平均数

*Palo Alto:	$ 176, 179
Fremont:	$ 182,213
McCarran:	$ 138,446

薪资细分

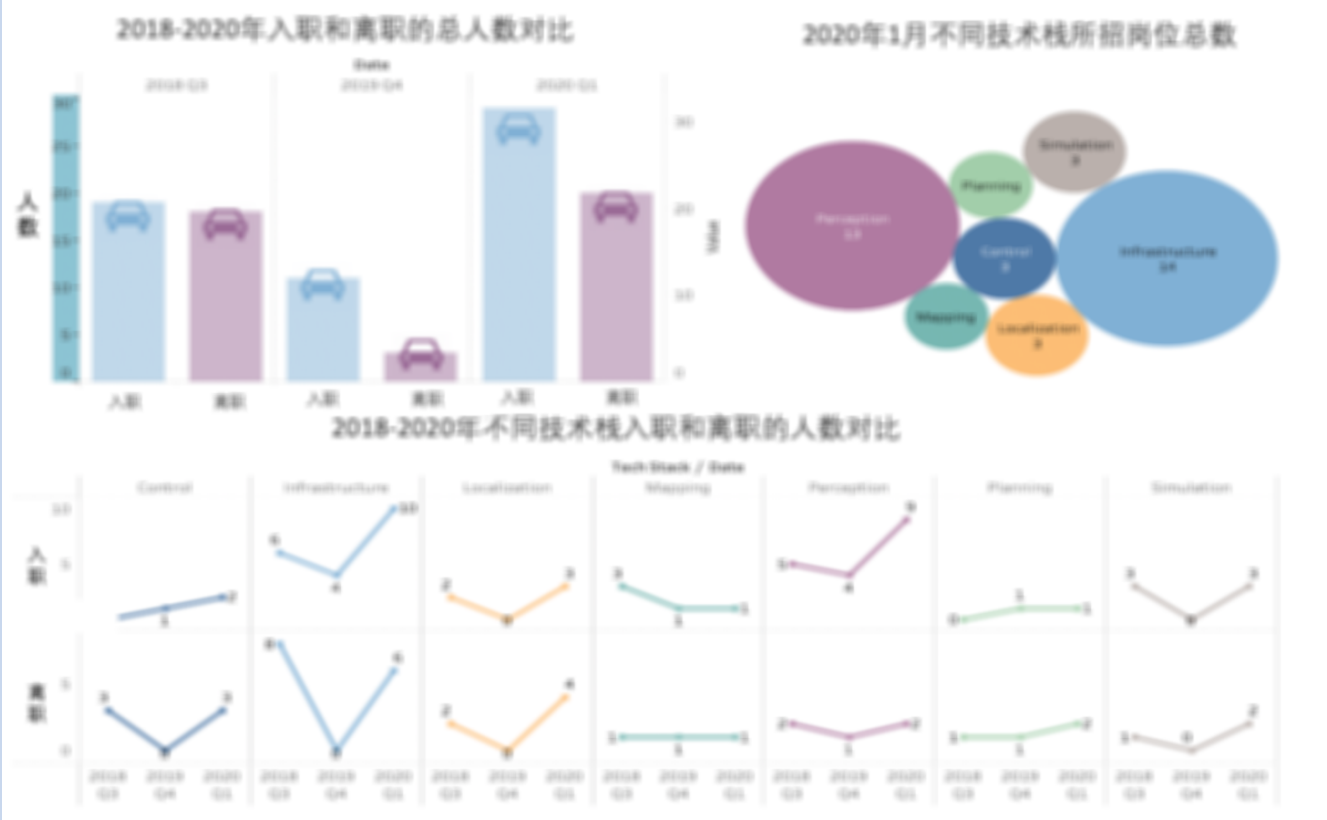
Base	$120,503
股票	$36,932
分红	$18,743
签字奖励	$17,166

四分位薪资



自动驾驶招聘趋势分析

在分析完M公司的人才去向以后，还需要了解什么时候是自动驾驶整个行业的工程师的密集跳槽时间段，什么时候市场上开放的职位最多，以此来帮助M公司找到各技术栈最容易招到优秀工程师的时间点，在保证低成本的同时缩短紧急岗位填补的时间。



人才流动预测

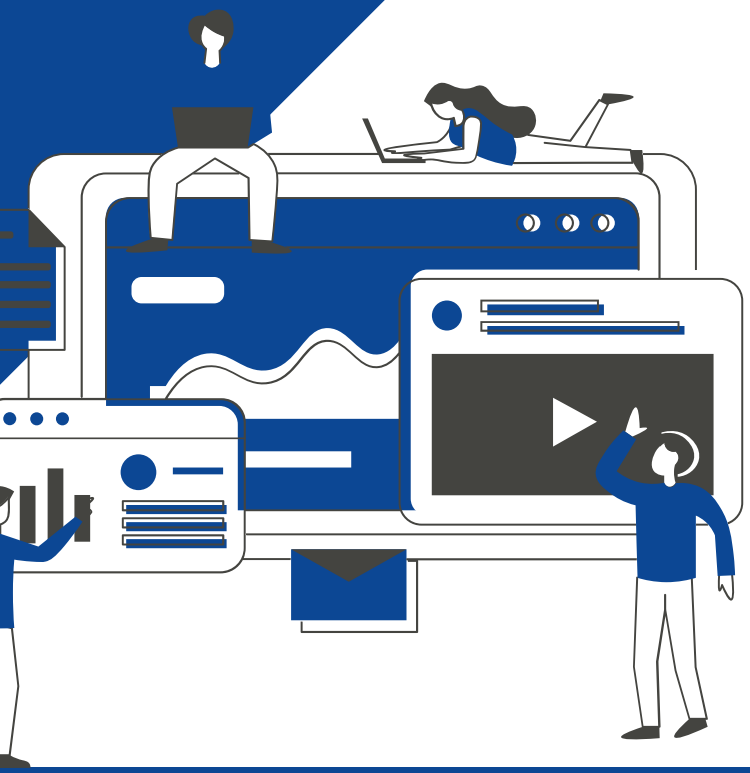
此外，我们还通过机器学习算法帮助M公司分析出了其员工可能离职的概率，超过设定的概率阈值则判定为可能离职的人。企业的人力资源部门可以参考此数据，观察可能离职的员工是否大规模出现在核心岗位上，然后决定是否需要及时招人；同时还会与可能离职的人沟通交流，找到并解决这部分人群遇到的问题，以此来帮助公司挽留人才以及提升公司的吸引力。

企业种群文化咨询

我们帮助M公司分析了每一级别的工程师的男女比例，以及薪资对比，发现越高级别的男女工程师比例越不均衡，且工资差别随着级别上升间距也被拉开得越大。在这种情形下，我们决定为M公司展开女性领导力培训计划，从公司中挑选出有领导力、执行力强、且有强烈意愿做管理层的女工程师，通过培训计划帮助她们实现升职障碍的逾越。

MOMENTUM 指标体系

Intellipro建立了一套评估企业人力资源系统的指标体系。通过评估工作经验、教育背景、薪资体系、保险服务、员工流动、HiTalent匹配分数6个指标，我们每季度会定期更新出一个衡量企业当季人力表现的Momentum总分数。通过与同行业各公司的对比，企业可以及时侦查到本季度是否存在人才流失或人才管理不当的问题。



关于我们

我们通过对接硅谷，纽约，伦敦等国际都市前沿科技公司与顶尖金融集团的高端资源，获得最新的创新理念与发展动态。 凭借沉浸式的培训模式，让客户零距离接触全球顶尖行业专家探讨商业前沿题、学习企业发展经验、倾听多元背景的职场精英人生体验，来吸收领悟最先进的管理理念，其中包括:创新思维，产品思维，增长思维，设计思维及全球化视野。

IntelliPro管理咨询依托海量全球人才数据，结合AI+大数据技术，进行检索与优化，整理出全球人才流动演化和行业发展趋势的核心要素，并编制出顶尖人才市场洞察报告，先进管理思维模式白皮书，国际化视野发展指南等极具价值的参考资料服务客户，助力企业发展。

联系我们

US: +1(408)200-9891
China: 0755-26995401
contact@intelliprogroup.com

版权归©2019 IntelliPro Group 所有